

平成29年度
事業報告書

施設名:たかし保育園新浦安

平成30年3月31日
社会福祉法人 茂原高師保育園
理事長 篠田哲寿

1.管理業務の実施状況

①保育時間

	保育標準時間	保育短時間
平日	7:00～18:00	8:30～16:30
土曜日	7:00～18:00	8:30～16:30
延長保育事業	保育標準時間 18:00～20:00	保育短時間 7:00～8:29, 16:31～20:00

③クラス体制および利用状況

年齢	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	6	10	11	11	11	11	60
平成29年4月	6	12	12	16	13	12	71
平成30年3月	6	12	12	15	14	12	71

2.年間行事実施状況

4月	入園式 慣らし保育 親子徒歩遠足(3. 4. 5歳)
5月	こどもの日の集い 尿検査 内科検診 保育参観・保護者会 保育参観・保護者会
6月	総合非難訓練 歯科検診 ぎょう虫卵検査 郷土博物館見学(3. 4. 5歳) 田植え(4.5歳児)
7月	七夕の集い プール始め お泊まり保育(5歳) 県指導監査 すいか割り 流しそうめん(3. 4. 5歳)
8月	プール納め 夏まつり
9月	引き渡し訓練 運動会
10月	親子遠足(千葉市科学館3. 4. 5歳) 稲刈り(4. 5歳児)
11月	内科検診 消防署見学(3. 4. 5歳児) 乳児参観(0. 1歳児) 個人面談(5歳児、希望者のみ)
12月	歯科検診 クリスマス会 おもちつき
1月	初釜・茶道(3. 4. 5歳) 大きくなったね会
2月	節分の集い 小学校1日体験(5歳児) カレーレストラン(5歳児) ぴかぴかキッズ歯科指導(3.4. 5歳)
3月	ひな祭り・生け花(3.4. 5歳) ピクニック お別れ電車遠足(葛西臨海水族園 3.4. 5歳) 卒園式・修了式

3.職員研修実績

「園内研修」

月日	担当	研修名
4月12日	浅野・奥山	絵本の読み聞かせの効果について
5月17日		
6月14日	重富・浅倉	異年齢保育について
7月12日		
8月16日	近藤・千葉	気になるこどもと保護者支援について
9月13日		
10月11日	加賀林・石田・伊佐野	乳児保育について
11月8日		
12月13日	加瀬・玉置・小谷	わらべうたについて
1月19日		
2月14日	吉岡千晴・吉岡由実	嘔吐物の処理の仕方について
3月14日		

「外部研修」・・・全職員が交代で参加（33研修）

4. 運営費執行状況（決算書）

別紙「決算書 平成29年度（自）平成29年4月1日（至）平成30年3月31日」参照

5. 評価および反省

（1）児童処遇について

毎日の園生活の中で、こどもが主体的に生活出来るように物的環境、人的環境に配慮して保育を行いました。未満児クラスでは、自分で身の回りの事を意欲的にできるように、環境に工夫することで習慣が身についてくると、どんどん見通しを持って自ら行うことができるようになりました。また、月齢や年齢に関わらずひとりひとりの発達に合わせて、保育園が安心して過ごせる場所になるように配慮した保育を行いました。今年度は、4, 5歳児が近隣の海楽公園「四季の花の会」で活動されている方々と一緒に、明海の丘公園にて田植え体験をする事が出来ました。田んぼに入ることが初めて体験するこどもたちがほとんどでしたが、少しずつ田んぼの中での歩き方にも慣れ、泥の感触の気持ちよさを楽しんでおりました。秋になり稲刈りをし、乾かしてもみ取りも園で行い、給食で食べる迄の一連の流れを自分たちで行う事ができとても貴重な体験になったと思います。0.1.2歳児では、職員間でゆるやかな育児担当制を見直し何度も話し合いを行いながら、それぞれの発達に合わせた丁寧な保育を行う事が出来ました。

(2) 食育について

0.1歳児は、旬の食材に触れ食材の感触や色、形などを楽しむことが出来ました。2歳児は、旬の食材を使って簡単な調理を行ったり、食材を手でちぎり給食の味噌汁に混ぜて食べてみる経験を行いました。自分でちぎった野菜が調理され給食で提供された事によって、日頃野菜を食べない子も美味しく食べる姿が見られました。幼児は、野菜栽培をプランターで行いました。5歳児は、ホームセンターに肥料を買いに行き、土を乾かし肥料を混ぜる土作りから始め、苗も自分で選んで買い3.4歳児と共に植えました。園の立地条件から陽が当たる時間が少なく、沢山の収穫とはならなかったが少しずつ育っていき実を付けて収穫する事はとても喜ぶ姿が見られました。今後は、陽当たりの悪い条件の中でも育つ野菜栽培についても工夫をしていきたいです。

(3)全般について

今年度の園内研修では、各クラスよりテーマを出しその中で各クラス希望するテーマの研修を行いました。各クラスがテーマを決め講師となった為、学びの深い園内研修となりました。また、園内での研修だった為質問等も積極的に行う事ができ、現場での悩みを経験年数を超えて話す事が出来たのでとても実りのある研修となりとても良かったです。園外研修にも全職員が参加する事が出来たが、園外研修での研修報告がもっと時間をかけて出来るように来年度から工夫をしていきたいです。今年度より、0.1歳児のみ「大きくなったね会」へは不参加とし、日常の生活を大切に行い、保護者には11月に成長したところを観ていただく機会（保育参観）を行いました。今後も、保護者の方々には思いを伝え理解を頂ける様に配慮していきます。来年度も一人ひとりの発達に合わせた保育が出来るように、協力しながら安全な保育を行って参ります。