

2024 年度
事業報告書

施設名：たかし保育園新鎌ヶ谷

2025 年 3 月 31 日
社会福祉法人茂原高師保育園
理事長 篠田 哲寿

1. 管理業務の実施状況

①保育時間

	保育標準時間	保育短時間
平日・土曜	7：00～18：00	8：30～16：30

②特別保育事業

延長保育事業	7：01～7：30（短時間認定者のみ）	18：01～20：00
--------	---------------------	-------------

③クラス体制および利用状況

めばえ組…0歳児 ふたば組…1歳児 わかば組…2歳児

しげり組…3歳児 いぶき組…4歳児 みのり組…5歳

年齢	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	6	12	18	18	18	18	90
6年4月	8	14	20	24	21	23	110
7年3月	8	14	20	24	24	24	114

④職員体制

2024年度職員配属表（令和7年3月1日現在）

役職・組名					
園長		石崎美代子			
主任		揚野智穂美			
副主任		島 晴美			
みのり5 歳	24 名	近藤 栞	奥津航之輔		
いぶき 4歳	24 名	山崎はるの	宮本祐里		
しげり3,歳	24 名	杉坂彩香	鈴木亜湖	加城恵美	
わかば2 歳	20 名	中谷 彩	大竹美咲	川嶋さおり	入澤綾音
ふたば1 歳	14 名	大森洋子	一宮汐里	大久保優奈	内田 泉
めばえ0 歳	8 名	島 晴美	佐藤美穂	佐藤直子	
産休職員		小川亜也	山本聖華		
調理室 栄養士		大津奈津子	小泉美紗		
調理師		山西陽子			
用 務		大出千代子			

2. 年間行事実施状況

4月	慣らし保育 内科健診
5月	こどもの日の集い 青空給食 総合避難訓練
6月	尿検査 泥遊び 水遊び 歯科検診 保育参観（2.3.4.5歳児） 異年齢交流（ピザパーティー）子育てサロン
7月	七夕の会 保育参観（0.1歳児） プール清掃（5歳児） プール活動
8月	プール活動 プール納会（3～5歳）スイカ割り 子育てサロン
9月	運動会
10月	園バス遠足（2.3歳児） いちにちどうぶつむら 内科健診 歯科指導 子育てサロン 総合避難訓練
11月	親子遠足（4.5歳児）お店屋さんごっこ カレーパーティー 歯科検診
12月	クリスマス会 もちつき じゃがいも掘り（3～5歳児）子育てサロン
1月	おせち給食（5歳児） 生活発表会（3.4.5歳児）節分のつどい 子育てサロン
2月	マラソン大会（3.4.5歳児） 縄跳び大会（5歳児）
3月	お別れ会 お別れ遠足（5歳児） 交通安全教室（4・5歳児） 卒園式 新入園児説明会
毎月	誕生会 避難訓練 身体測定 食育活動 体操教室 英語教室

3. 職員研修実績

【キャリアアップ研修】

月	回数	参加者	研修名
8月	3回	近藤・宮本・山崎	障がい児・食育・保護者支援
9月	3回	奥津・中谷・一宮	幼児保育・乳児保育
10月	3回	杉坂・揚野	マネジメント・乳児教育
11月	1回	杉坂	保護者支援
12月	4回	揚野・近藤・宮本・奥津	食育・保護者支援・障がい児

【外部研修】

月	回数	参加者	研修名
8月	1回	山崎はるの・奥津航之輔	子ども主体の保育について
	1回	山口晶子	すべての子どもの権利と育ち
9月	1回	石崎美代子・山口晶子	保育環境を整える 2日間
10月	1回	山口晶子	全国保育研究大会（奈良） 2日間
1月	1回	石崎美代子	全国保育研究大会（京都） 2日間

【園内会議・研修実績】

会議名	対象者	実施頻度
職員会議	正職員	毎月 1 回
給食会議	各クラス担任	毎月 1 回
月案会議	主任・副主任 各クラス担任	毎月 1 回
乳・幼児会議	各クラス担任	毎月 1 回
行事会議	正職員	9 月（運動会）・1 月（発表会）
園内研修	正職員	年 7 回
法人内研修	正職員	年 1 2 回

4. 運営費執行状況（決算書）

別紙 決算書 令和 6 年度 （自）令和 6 年 4 月 1 日～（至）令和 7 年 3 月 31 日

5. 評価及び反省

今年度は昨年度千葉県から承認された「うみやま保育・重点型園」として自然活動に力を入れた保育を行ってきました。職員全員で自然保育に関する zoom 研修を受ける時間を設けるなどし、職員の意識を高めるとともに、保育の中に自然と触れ合う活動を多く取り入れ、子どもたちが日常生活の中で、自然を意識できるよう保育を進めていき、園全体で自然を意識した保育を実践することができました。特に職員が進んで保育環境に自然を取り組むようになり、意識の変化を感じた 1 年でした。

令和 7 年度も引き続き自然保育を実践していくと共に、職員研修を行い、学びを深めていきたいと思います。

反省点としては、「子どもの人権」に関して課題が残りました。保育の中での子ども達への声かけの仕方や、援助の仕方に対して課題を感じる事があり、保育環境の工夫も含め令和 6 年度内では検討出来なかった部分がありました。令和 7 年度では子どもの人権に関して職員で学びを深め、保育現場の改善と職員一人ひとりの意識改革を行い、子どもの人権に力を入れた保育を実践していこうと思います。

地域交流としては、子育てサロンの認知も上がり、継続して来ていただけるようになり嬉しく思っています。令和 7 年度も令和 6 年度同様、継続利用していただけるよう活動に努めていきたいと思います。