

令和5年度
事業報告書

社会福祉法人茂原高師保育園
たかし保育園稲毛海岸

1. 管理業務の実施状況

① 保育時間

平日 午前7時～午後8時

土曜 午前7時～午後6時

② 特別保育事業

産休明け保育事業	生後57日より
延長保育事業	18:01～20:00
地域交流	園の行事に参加

③ クラス体制および利用状況

めばえ組…0歳児 ふたば組…1歳児 しげり組…2歳児 みのり組…3・4・5歳児

年齢	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	3	4	5	6	6	6	30
R5年4月	1	6	7	6	6	6	32
R6年3月	5	6	7	6	6	6	36

④ 職員体制

園長	中林瑞穂	ふたば	水越愛美	みのり	清水奏
主任	山近夏美	ふたば	石山麗	栄養士	増田美貴子
副主任	萱沼莉莎	しげり	萱沼莉莎	栄養士	飯竹安輝子
めばえ	吉田万智子	しげり	金子茉代	フリー	大塚琴子
めばえ	松浦瑠南	みのり	田中優美		

2. 年間行事実施状況

誕生会・避難訓練・身体計測・リトミック（月1回）・体操（月2回）

4月	新入園児歓迎会 みんなで仲良くなろう 内科健診
5月	こどもの日の集い みんなで体を動かそう(運動会)
6月	歯科健診
7月	たなばたの集い 夏まつり 水あそび 絵本・わらべ歌の集い
8月	水あそび
9月	総合避難訓練 尿検査(3・4歳児)
10月	芋ほり(みのり) 園バス(しげり・みのり) 内科健診
11月	通報訓練 就学児健診(年長) 園バス(みのり)
12月	クリスマス会 餅つき 発表会 園バス(みのり・しげり)

1月	初詣(全園児)初釜(みのり)年長小学校交流 絵本・わらべ歌の集い
2月	節分 味噌づくり スポーツ大会 保育参観・面談
3月	ひな祭り会 徒歩遠足(全園児) 入園説明会(個別) お別れ会 卒園式 進級会(園児のみ) 保育参観・面談

3. 職員研修実績

日	参加者	研修名
毎月第2:火	中林	園長連絡会議(民間保育協議会)
年間 8回	中林	保育大会委員(民間保育園協議会)
年間 5回	山近	主任会(民間保育園協議会・千葉市保育協議会)
年間 3回	増田	栄養士研修
年間 4回	水越 中林	美浜区会 全体会
	全職員	法人内研修 児童虐待について(役所) 感染症対策(役所)
参加者	研修内容	
中林瑞穂	幼保指導課 園長・所長研修	
	千葉市保育協議会 施設長研修	
中林・大塚・石山	千葉市保育協議会総会	
中林・飯竹	千葉市保育協議会全体会	
山近夏美	主任保育士研修 千葉市役所(正庁)	
	千葉市養護学校公開、関係者合同研修会	
	乳幼児期における LGBT(政庁)	
萱沼莉紗	不適切な保育の未然防止(千葉市役所)	
水越愛美	食物アレルギーについて(千葉市役所)	
	キャリアアップ研修 食物アレルギー	
金子茉代	明日の保育につながる記録(千葉市民間保育園協議会)	
田中優美	現場研修(千葉市幼保運営課)	
	キャリアアップ研修 幼児教育	
吉田万智子	保護者対応・支援について(千葉市役所)	
	キャリアアップ研修 幼児教育	
清水奏	手遊び・ふれあい遊び(千葉市民間保育園協議会)	
松浦瑠南	リスクマネジメント 防犯・不審者対策	
石山麗	キャリアアップ研修 幼児教育	
増田美貴子	食事調査・食育計画・献立(千葉市役所)	
	給食室の衛生(千葉市役所)	
	SDGsにむけた食育の促進(千葉市保育協議会)	

4. 運営費執行状況（決算書）

別紙「決算書 令和5年度（自）令和5年4月1日（至）令和6年3月31日」参照

5. 評価および反省

<保育>

新型コロナウイルス感染症が5類となり様々な面で規制が緩和され保育室内や戸外遊び、行事をみんなで思い切り楽しむことが出来ました。マスクなしでの生活（体調に合わせて）は、表情豊かな笑顔であふれ安心して信頼関係を深めていきながら、クラスの枠を超えて交流をする機会が増えました。

運動会は『親子でからだをうごかそう』と題し、親子で楽しめる工夫した内容で行いました。祖父母や卒園児などたくさん参加があり、盛り上がりました。発表会は会場の都合で平日開催でしたが、たくさんの保護者に観に来ていただき子どもたちはとても喜んでいました。子どもたちと職員で内容を考えて小道具を一緒に作り練習を重ねていく中で力を合わせて協力することや意見を伝えること、最後まで頑張ることなど成長を感じる場面がたくさんありました。

夏祭りや、クリスマス会などは、地域の方も招いて開催し子どもたちと保護者、職員が交流することを楽しんでいました。

恒例となったスポーツ大会もマラソン・なわとびは、子どもたちも職員も積極的に練習して寒くても体を動かすことで、食欲も増し体調管理にもつながっていました。また、3月に新入園児の説明会を嘱託医も招いて実施。在園児保護者対象の重要事項説明会では活動報告やケガ等、1年間の事業報告を行いました。

<運営について>

0歳児が4月から1名でしたが7月に3名、9月に5名となり今年は早くから定員数を上回りました。今年度は、園長と主任が変わりましたが、全職員で力を合わせて意見を出し合うことで、子どもたちや保護者が安心して過ごせるように保育を行っていききました。物価上昇で食材費等の高騰がありましたが、給食会議で様々な食材やメニューの工夫をして子どもたちが、満足して笑顔になるようにしました。

<今後の課題>

正職2名採用しました。（新卒2名）職員間の連携を大切にしていくなかで、保育の状況をしっかり把握する為に日頃から園長・主任が話を聞き、働きやすい環境を整えることが大切だと思いました。自園は園庭が無く戸外に出かけることが多いので、交通ルールや防犯について職員と子どもたちが学ぶ機会を大切に、地域の専門機関との連携をしっかりと行う必要があると感じました。

※令和6年3月31日付 退職者：大塚琴子