

令和4年度
事業報告書

社会福祉法人茂原高師保育園
幼保連携型認定こども園 高師保育園

1. 管理業務の実施報告

① 定員 329名

② 令和4年度 園児受入数

1・2・3号認定児童数

(R5.3.31 現在)

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
1号				0名	2名	0名	2名
2・3号	14名	37名	45名	54名	70名	71名	291名
計	14名	37名	45名	54名	72名	71名	293名

③ 職員数

- ・園長1名 ・主幹保育教諭1名 ・副主幹保育教諭2名 ・保育教諭25名 ・パート保育教諭19名
- ・看護師1名 ・栄養士2名 ・常勤調理師1名 ・パート調理員4名 ・事務職員4名 ・嘱託医2名
- ・学校薬剤師1名 ・用務員1名

④ 保育園開園時間

月曜日から土曜日 午前7時00分～午後7時00分

休園日 日曜・祝日

⑤ 特別保育

・延長保育事業

保育標準時間対象児童 午後6時00分～午後7時00分

保育短時間対象児童 午前7時00分～午前8時00分

午後4時00分～午後7時00分

・預かり保育

午前8時00分～午前9時00分

午後1時00分～午後4時00分

土曜日はなし

・産後休暇明け保育事業

・一時預かり事業

・地域子育て支援事業

⑥ 主な修繕・購入

- ・園庭樹木剪定工事 ・動画編集用pc購入 ・送迎用駐車場整備工事

2. 年間行事実施状況

4月	入園式 子どもの日の集い	5月	歯科指導(年長児) フッ化物洗口開始(年長児) 春の遠足(幼児)	6月	衣替え 内科検診・歯科検診 保育参観 食育学習 午睡開始(年長児・年中児)
7月	プール開き 七夕の集い どろんこ遊び(幼児)	8月	午睡終了(年長児・年中児) 希望保育	9月	防災の日(避難訓練) 敬老の日の集い 運動会予行練習
10月	運動会(幼児・2歳児) 徒歩遠足 (年長児・年中児) 卒園遠足 芋掘り(幼児) 歯科指導(年中児) 記念撮影(幼児)	11月	保育参観(0歳児・1歳児) 内科検診 クッキング(年中児・年長児) お店屋さんごっこ (幼児・2歳児)	12月	保育参観(幼児) 体操記録会(年長児) クッキング(年少児・年長児) クリスマス会(幼児) 親子クリスマス会 (1歳児・2歳児)
1月	歯科指導(年少児)	2月	節分の集い 生活発表会予行練習 生活発表会(幼児)	3月	進級説明会・入園説明会 クッキング(年少児・年中児) お別れ会 卒園式 進級会

○誕生会、避難訓練、身体計測(全園児 毎月)

○体操教室、英語教室、園外保育(幼児組)

3. 職員研修実績

6月 千葉県保育協議会 初級保育士研修会 (3名)、16ミリ映写機操作講習会 (2名)

つも幼児教室公開保育 (1名)

7月 千葉県保育研修会、長生支会リズム講習会 (2名)、職場保育の一次救命処置 (1名、オンライン)

8月 幼児心理講習会、長生教育研究集会

12月 千葉県保育協議会 子育て支援研修会 (1名)、千葉県民間保育振興会研修会 (2名)

就学前施設の不適切保育・虐待防止研修 (2名)

2月 食物アレルギーの緊急時対応研修会 (1名)

〈定期研修〉

長生支会研修会

長生支会給食委員会 栄養士会

法人内研修会 主任、副主任、0～5歳児、看護師、新人、中堅、栄養士 (各1名)

千葉県保育士等キャリアアップ研修 (参集 5名・オンライン 6名)

〈園内研修・会議〉

職員会議、乳児会議、幼児会議、責任者会議、年齢会議

4. 保健報告

○職員の健康診断

35歳以上 …JCHO 千葉病院 他

35歳未満 …山之内病院 他

短時間パート…大木医院 他

○職員の腸内細菌検査

毎月1回、月初めに実施

5月～10月(乳児組担当職員と調理関係職員は2回)

○園児の健康診断

内科検診 2回実施(3才以上児 委託医:山之内病院)

1回目 6月13日(月) 6月27日(月)

2回目 11月10日(木) 11月28日(月)

※0歳児から3歳未満児は→入園前は病院を受診して「保育所入所時診断書」の提出

市の1才半検診・3才児検診をうけてもらう

歯科検診 1回実施(委託医:たけ歯科クリニック)

6月17日(金)

園児尿検査

5月25日(水)

○食物アレルギー児の対応

病院を受診し「食物アレルギーに係る診断書」を提出してもらう。その後、保護者・園長・栄養士・担任で面談を行う。茂原市長生郡医師会からの指導のもと、アレルギー原因の「完全除去」もしくは「解除」の対応となり、保護者に理解を求める。面談は年1回～2回。

5. 総括

新型コロナウイルスの感染がなかなか収束しないが、子ども達に少しでも多くの経験ができる様に行事の進め方を検討した。練習の仕方や開催の方法を見直したことでコロナ以前に行っていた行事をほぼ実施出来た。乳児組も年齢別に運動会や発表会を保護者と一緒に行い喜んでもらった。

キャリアアップ研修がオンラインで参加できたので多くの職員が受講でき資質向上につながったと思う。また法人内研修では積極的に意見を出し合い、情報交換が出来た。

保育現場の問題が報道される度に園内研修や検討会を行い、保育者としての自分の言動を見直す機会を持つようにした。ノンコンタクトタイムをとれる様にした事で、気持ちを落ち着け新たな気持ちで保育できる様になってきた。

今後も保護者や地域の方に信頼される保育園として、より良い保育に努めていく。