

令和3年度
事業報告書

社会福祉法人茂原高師保育園
幼保連携型認定こども園 高師保育園

1. 管理業務の実施報告

① 定員 329名

② 令和3年度 園児受入数

1・2・3号認定児童数

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
1号				2名	2名	1名	5名
2・3号	14名	36名	46名	69名	71名	66名	302名
計	14名	36名	46名	71名	73名	67名	307名

③ 職員数

園長	副園長	主幹保育教諭	保育教諭	パート保育教諭	看護師	栄養士
1名	1名	1名	25名	18名	1名	2名
常勤調理師	パート調理員	事務職員	嘱託医	学校薬剤師	用務員	
1名	4名	4名	2名	1名	1名	

④特別保育

延長保育事業

保育標準時間対象児童 午後6時00分～午後7時00分

保育短時間対象児童 午前7時00分～午前8時00分

午後4時00分～午後7時00分

産休・産休明け保育事業

一時預かり事業

地域子育て支援事業

⑤教育目標

「明るい子」「元気な子」「思いやりのある子」を目標とし、子どもが「自分で選んであそぶ」ことで満足感を味わえるよう、また「安心して遊べる」という環境を整え、愛着関係を築きながら、その関わりの中で主体的に遊べる子を育てていく。

子ども達が、暮らしている地域とのつながりや自然とふれあうことも大事にしながら成長を見守っていく。

⑥主な修繕・購入

高師保育園 改修工事

¥8,470,000

2. 年間行事実施状況

4月	入園式 子どもの日の集会	5月	フッ化物洗口開始（年長）	6月	衣替え 内科検診 春の遠足 歯科検診 午睡開始（年長・年中）
7月	プール開き 七夕の集い（各部屋で） どろんこ遊び（幼児）	8月	午睡終了（年長・年中） 希望保育	9月	防災の日（避難訓練）
10月	運動会（年中・年長児のみ） 衣替え 遠足（幼児） 歯科指導（年中）	11月	記念撮影（幼児） 内科検診 お店屋さんごっこ（幼児） 卒園遠足 中止	12月	体操記録会（年長） クリスマス会（各部屋で） 保育参観 中止
1月	歯科指導（年少）	2月	節分の集い（各部屋で） 生活発表会予行練習 生活発表会 中止	3月	進級説明会 入園説明会 お別れ会 卒園式

○誕生会、避難訓練、身体計測（毎月） ○体操教室、園外保育（幼児組）

3. 職員研修実績

- 6月 16ミリ映写機操作講習会
- 7月 千葉県保育研修会、長生支会リズム講習会
- 8月 幼児心理講習会、長生教育研究集会
- 11月 千葉県社会福祉協議会苦情解決（オンライン）、キャリアアップ研修、合同部会研修
- 1月 長生調理師講習会
- 2月 福祉サービス苦情解決研修会

- ・長生支会給食委員会 5月、6月、7月、12月
- ・長生支会栄養士会役員会 6月、12月
- ・法人内研修会 主任、副主任、0～5歳児、看護師、新人、中堅、栄養士

<園内会議、研修実績>

- ・職員会議 毎月1回
- ・給食会議 毎月1回
- ・乳、幼児会議 毎月1回
- ・責任者会議 毎月2回
- ・園内研修 年2回

4. 保健報告

○職員の健康診断

35 歳以上・・・JCHO 千葉病院 他

35 歳未満・・・山之内病院 他

短時間パート・・・和田内科医院 他

○職員の腸内細菌検査

4 月 1 回

5 月～10 月 1 回（乳児組担当職員と調理関係職員は 2 回）

11 月～3 月 1 回

※毎月、月初めに実施

○園児の健康診断

0 歳児から 3 歳未満児においては、入園前に病院を受診して「保育所入所時診断書」の提出をお願いしている。

内科検診 2 回実施 委託医 山之内病院

1 回目 6 月 14 日（月） 6 月 21 日（月）

2 回目 11 月 4 日（木） 11 月 18 日（木）

歯科検診 1 回実施 委託医 たけ歯科クリニック 6 月 3 日（木）

園児尿検査 5 月 26 日（木）

○食物アレルギー児の対応

病院を受診していただき「食物アレルギーに係る診断書」を提出していただく。その後、保護者・園長・栄養士・担任で面談を行う。

茂原市長生郡医師会からの指導のもと、アレルギー原因の「完全除去」もしくは「解除」の対応となり、保護者に理解を求める。面談は年 1 回から 2 回行う。

5. 総括

コロナウイルス感染症がなかなか収束する傾向になく、「行事をどうするか」試行錯誤をしながら三密にならずに出来るかを一番に考え行うようにした。一大行事である運動会は 4, 5 歳児のみ開催し、2, 3 歳児はごっこ遊びをして楽しむ事が出来た。

全国的にコロナの感染者が増えてきた頃、本園でも保護者、園児が陽性となり、クラス休業・自宅待機等の措置をとる事になった。生活発表会も残念ながら中止となったが、練習の様子をビデオ撮りし、USB にて保護者に渡す事で満足頂けた。

研修（キャリアアップ研修）が殆ど中止となってしまっている中、法人内研修を始め、オンラインでの研修に参加する事が出来、保育者の資質向上にも繋がったと思う。

今後も保護者に寄り添い、子ども一人ひとりに向き合った保育が出来るよう、職員間連携を取り保育に努めていく。