

令和3年度
事業報告書

社会福祉法人茂原高師保育園
たかし保育園稲毛海岸

1. 管理業務の実施状況

① 保育時間

平日 午前7時～午後8時

土曜 午前7時～午後6時

② 特別保育事業

産休明け保育事業	生後57日より
延長保育事業	18:01～20:00
地域交流	園の行事に参加

③ クラス体制および利用状況

めばえ組…0歳児 ふたば組…1歳児 しげり組…2歳児 みのり組…3・4・5歳児

年齢	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	3	4	5	6	6	6	30
R3年4月	2	6	7	7	6	6	34
R4年3月	5	6	5	7	6	6	35

④ 職員体制

園長	大岡さおり	ふたば	草野志歩	みのり	萱沼莉莎
主任	中林瑞穂	ふたば	金子桜	栄養士	増田美貴子
副主任	萱沼莉莎	しげり	石井彩乃	栄養士	飯竹安輝子
めばえ	古山美佳	しげり	井上みゆ	フリー	大塚琴子
めばえ	水越愛美	みのり	北野夏美		

2. 年間行事実施状況

誕生会・避難訓練・身体計測・リトミック（月1回）・体操（月2回）

4月	新入園児歓迎会（各クラス） こどもの日の集い
5月	内科健診 みんなで仲良くなろう 懇談会（各クラス）
6月	歯科健診 科学館（みのり）
7月	たなばたの集い 夏まつり
8月	絵本の会（みのり）
9月	総合避難訓練 尿検査
10月	芋ほり（みのり） 園バス（しげり・みのり） 内科健診 運動会
11月	通報訓練 就学児健診（年長） 園バス（みのり）

12月	クリスマス会 餅つき 発表会 小学校見学（年長）園バス
1月	初詣（全園児）初釜（みのり）スポーツ大会（みのり）
2月	節分の集い みんなで体を動かそう（全園児）味噌づくり
3月	ひな祭り会 徒歩遠足（全園児） 入園説明会（個別） お別れ会 卒園式 進級会（園児のみ）

3. 職員研修実績

日	参加者	研修名
毎月第2：火	大岡	常任委員会議（民間保育協議会）
毎月第2：木	大岡	園長連絡会議（民間保育協議会）
毎月 1回	中林	主任会（中止）
年間 6回	増田	栄養士研修（中止）
年間 6回	北野 大岡	美浜区会 全体会（中止）
参加者	研修内容	
全職員	危機管理研修（幼保運営課）WEB研修 WEB研修 保育所における食物アレルギー対応の手引き	
古山美佳	キャリアアップ研修（1科目）乳児保育	
北野夏美	キャリアアップ研修（1科目）障害児保育	
大塚琴子	キャリアアップ研修（1科目）食育・アレルギー	
井上みゆ	キャリアアップ研修（1科目）保護者支援	
大岡さおり	美浜区区会	
大岡さおり	園長・所長研修 WEB研修	
中林瑞穂	関東ブロック大会 WEB研修 2日間	
中林瑞穂	主任会（民間保育協議会）	
中林瑞穂	千葉県幼稚園協会主催	
北野夏美	保育士研修 リーダー的職員の育成	
北野夏美	美浜区区会	
萱沼莉莎	保育士研修 2年目から9年目対象	
大塚琴子	幼稚園協会主催 子どもの権利を考える	
石井彩乃	幼稚園協会主催	
草野志歩	幼稚園協会主催	
水越愛美	あそび研修（民間保育協議会）	
増田美貴子	千葉県栄養士研修	
増田美貴子	食育研修会	

4. 運営費執行状況（決算書）

別紙「決算書 令和3年度（自）令和3年4月1日（至）令和4年3月31日」参照

5. 評価および反省

<保育>

予定していた行事について概ね行うことが出来、中でも保護者と一緒に行う行事については保護者からの理解も得られ子どもたちだけの参加で楽しく行えました。また、幼児クラスでは『実験あそび』という色の変化やスライムづくり等自分で体験する保育を取り入れたことで、人と関わることが苦手な遊びに興味を示さない子どもが科学絵本に興味を持ち、送迎時に得意そうに話しをする姿が見られました。保育者も子どもが興味を持つものを調べ、必要な準備をする事が出来るようになりました。

乳児クラスではコロナ感染対策の一環としてコーナーあそびの距離間を考え玩具を配置し、衛生面にも常に気を配る一方で、感染対策ばかりにならないよう戸外遊びを朝夕積極的に行いました。

発表会、運動会、卒園式は規模を小さくしましたが行くことが出来年長児には大きな自信につながったと思います。

<運営>

4月入園の0歳児が美浜区全体で少なくなり（美浜区役所に確認）4月当初は苦戦しましたが、育休明けから入園したいという方が多く3月までには5名の受入れとなりました。今後もこのような傾向が続くと思います。今年度、2歳児で要配慮児の入園希望があり受け入れしたい気持ちはありましたが職員の配置基準上受け入れられなかったことで、次点の入園希望していた2歳児の受け入れが出来ず（千葉市は点数上位順に必ず受入れる事になっています。そのため要配慮児を受けず、健常児を先に入れる事は不可）予定していた在籍36名にできず、運営の難しさを感じました。

<コロナ感染関連>

・6月に3歳児の保護者から園児が感染、2月、3月に職員が感染し、休園となりましたが3日間の休園で4日目からは『特別保育』という形で園児が通常通り登園出来ました。保護者にはメールで保育に必要な情報（消毒状況、特別保育の意味、マスク着用の有無など）を随時流した事でクレームもなく対応がスムーズに行えました。

<反省>

保育内容については昨年度より主任、副主任を中心に会議を進めるようにした事で双方が責任を持つようになり、今後は消極的な職員が意見やアイデアを出しやすい雰囲気配慮できるようにしたいと思います。また、今年度栄養士の産育休で初めて派遣をつかい派遣料の高さや食材費の値上がりなど給食関係の出費が多かったので毎月金額の確認や職員数など運営について常に意識する事が大切だと改めて感じました。