

令和4年度
事業報告書

施設名：たかし保育園新鎌ヶ谷

2023年3月31日

社会福祉法人茂原高師保育園

理事長 篠田 哲寿

1. 管理業務の実施状況

①保育時間

	保育標準時間	保育短時間
平日・土曜	7:00～18:00	8:30～16:30

②特別保育事業

延長保育事業	7:01～7:30 (短時間認定者のみ)	18:01～20:00
--------	----------------------	-------------

③クラス体制および利用状況

めばえ組…0歳児 ふたば組…1歳児 わかば組…2歳児

しげり組…3歳児 いぶき組…4歳児 みのり組…5歳

年齢	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	6	12	18	18	18	18	90
4年4月	6	13	20	20	24	24	107
5年3月	8	14	20	20	23	24	109

④職員体制

2022年度職員配属表 (令和5年3月1日現在)

役職・組名							
園長		石崎美代子					
主任		田畑幸康					
副主任		島 晴美					
みのり5歳	24名	池内はるの	奥津航之輔				
いぶき4歳	24名	一宮汐里	入澤綾音	竹松佳奈			
しげり3歳	20名	大久保優奈	宮本祐里	加城恵美			
わかば2歳	20名	佐藤美穂	中谷 彩	鶴田亜也	大森洋子		
ふたば1歳	14名	山本聖華	山口晶子	近藤 葉			
めばえ0歳	8名	揚野智穂美	三浦 愛	渡辺多衣子			
早番		青野伊知子					
遅番		内田 泉					
フリー		杉坂彩香					
産休職員		保 津田亜弥					
用務員		大出千代子					
調理室	栄養士	大津奈津子	小泉美紗				
	調理員	山西陽子					

2. 年間行事実施状況

4月	慣らし保育 内科健診
5月	こどもの日の集い 青空給食
6月	尿検査 泥遊び 水遊び 歯科検診 保育参観 (2.3.4.5 歳児) 異年齢交流 (ピザパーティー)
7月	七夕の会 保育参観 (0.1 歳児) プール清掃 (5 歳児) プール活動
8月	プール活動 プール納会 (3~5 歳) スイカ割り
9月	運動会 歯科指導
10月	園バス遠足 (2.3 歳児) 内科健診
11月	親子遠足 (4.5 歳児) お店屋さんごっこ カレーパーティー 歯科検診 焼き芋の会
12月	じゃがいもの収穫 (3~5 歳児) クリスマス会 もちつき
1月	おせち給食 (5 歳児) 生活発表会 (3.4.5 歳児)
2月	節分の集い マラソン大会 (3.4.5 歳児) 縄跳び大会 (5 歳児)
3月	お別れ会 お別れ遠足 (5 歳児) 交通安全教室 卒園式 新入園児説明会
毎月	誕生会 避難訓練 身体測定 食育活動 体操教室 英語教室

3. 職員研修実績 【外部研修】

月	回数	参加者	研修名
7月	1回	大久保優奈 渡辺多衣子	キャリアアップ研修 (乳児保育) 3日間
8月	1回	山本聖華	キャリアアップ研修 (アレルギー) 3日間
9月	1回	揚野智穂美	キャリアアップ研修 (乳児保育) 3日間
10月	1回	大久保優奈	キャリアアップ研修 (障害児) 2日間
11月	1回	山本聖華	キャリアアップ研修 (乳児保育) 3日間
12月	1回	池内はるの 一宮汐里	キャリアアップ研修 (障害児) 3日間 キャリアアップ研修 (幼児保育) 3日間

【園内会議・研修実績】

会議名	対象者	実施頻度
職員会議	正職員	毎月1回
給食会議	各クラス担任	毎月1回
月案会議	主任・副主任 各クラス担任	毎月1回
乳・幼児会議	各クラス担任	毎月1回
行事会議	正職員	9月（運動会）・1月（発表会）
園内研修	正職員	年7回
法人内研修	正職員	年13回オンラインで開催(12回参加)

4. 運営費執行状況（決算書）

別紙「決算書 令和4年度（自）令和4年4月1日（至）令和5年3月31日 参照。

5. 評価及び反省

コロナ禍も徐々に緩和され、中止していた行事も少しずつ再開していき、コロナ禍以前の保育に近い活動を行う事ができました。2年前から進めている個別保育やランチルームの活動も定着し、子ども達の園生活の安定や遊びについて深く考える事ができた1年でした。職員主導の園内研修を開催した事で、職員の学びたいという意識の向上や、職員間のコミュニケーションの深まりにつなげることができましたが、若い職員が多く、保育の質の向上にはまだまだ努力が必要だと感じ、来年度は保育の質に関しての園内研修を積極的に行うよう計画しております。

コロナの影響もあり、遅くなっていた第三者評価を開園7年目で初めて実施しました。保護者の皆様からは、かなりの高評価を頂き嬉しく思っております。それとともに、職員の事務時間の確保など改善が必要な問題点もはっきりしたため、シフトを調整し事務時間の確保を行うなど、問題の改善に取り組んでいます。来年度も引き続き取り組み、職員のライフワークバランスの改善に努めていきたいと思っております。

開園して8年目を迎え、今後は在園している園児だけでなく、地域の子どもの子育てにも参加していければと考え、来年度から子育てサロンを立ち上げ、年間5回の活動を行うよう準備を進めています。地域の皆様と一緒に子育てについてや、保育園の活動や保育について話す機会を持ち、地域に開かれた保育園を目指していきたいと思っております。